

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022 og ble vedtatt for å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle grunnleggende negative konsekvenser av sin virksomhet.

Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet i Norge, og loven krever at norske selskaper må skaffe seg kunnskap om hvor de har eller kan ha en negativ påvirkning på andre menneskers rettigheter, og jobbe for å stanse en slik eventuell påvirkning.

OECDs retningslinjer er utgangspunkt for regelverket og selskapene må utføre evalueringer av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av egen virksomhet samt alle sine leverandørkjeder. Dette for å sikre at standarder for etisk sysselsetting oppfylles i alle ledd.

Engineering Consultants Norway (ECN) leverer ingeniør- og prosjektadministrativt personell til våre kunder nasjonalt. Våre konsulenter og ansatte har både variert og spesialisert kompetanse og erfaringsbakgrunn. Vi tilbyr rekruttering for prosjektbaserte oppdrag og fastrekruttering innenfor alle fagområder.

Våre kunder er i hovedsak innen fornybar energi, olje & gass i Norge, hvor disse også er underlagt arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven.

Vikarbyrådirektivet med tilhørende likebehandlingsprinsipp vedrørende lønn er styrende for lønnsfastsettelse for våre utleide ansatte og konsulenter.

ECN er sertifisert innen ISO 9001:2015, som understreker vårt engasjement i å følge opp rutiner og retningslinjer, som sikrer at vi ikke har noen avvik fra lover og myndighetskrav i vår organisasjon.

ECN har etiske retningslinjer nedfelt i Code of Conduct for ECN Employees and Suppliers som ligger til grunn for vår virksomhet. Vi forventer at våre samarbeidspartnere og kunder gjennomfører aktsomhetsvurderinger og kontroll internt for å eliminere risiko for brudd på menneskerettigheter eller uforsvarlige arbeidsforhold.

Gjennom vår aktsomhetsvurdering har vi ikke avdekket hendelser med brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold, hverken i egen virksomhet eller hos våre samarbeidspartnere eller kunder.

Informasjonsforespørsler knyttet til ECN sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger rettes til:

foresporsel@ecn.as